

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 25 novembre 2014 in Arezzo,

tra

✓ Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio Soc. Coop., di seguito BPEL,

e

le Organizzazioni sindacali che si sottoscrivono,

- ✓ DIRCREDITO-FD
- ✓ FABI
- ✓ FIBA - CISL
- ✓ FISAC - CGIL
- ✓ UILCA

di seguito denominate complessivamente anche "OO.SS."

Premesso che

- in data 18 marzo 2014, ai sensi della legge 9 agosto 2013, n. 99, è stato stipulato un accordo sindacale aziendale in materia di contratti a tempo determinato;
- che detto accordo, tenuto conto delle esigenze connesse agli obiettivi del Piano Industriale in corso, da un lato, individuava, in aggiunta alle previsioni della legge, le ipotesi di ricorso ai contratti a termine "acausali" e, dall'altro lato, i casi di rinnovo rispetto ai quali non avrebbero trovato applicazione gli intervalli temporali tra un contratto a tempo determinato e l'altro;
- che in data 16 maggio 2014 la legge n. 78, convertendo con modifiche il Decreto Legge n. 34/2014, ha riformato nuovamente la disciplina dei contratti a termine disponendo che le ragioni giustificatrici per la sottoscrizione dei contratti a termine non sono più necessarie;
- che la legge sopra citata ha mantenuto inalterato quanto previsto dall'art. 5 comma 3 del D.lgs. n. 368/2001, consentendo ancora, alla contrattazione collettiva aziendale, di prevedere ipotesi di deroga agli intervalli temporali nella successione dei contratti a tempo determinato.

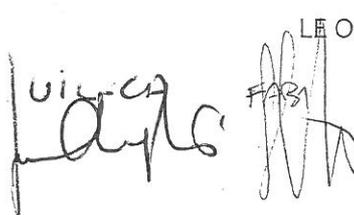
Tutto quanto sopra premesso, Le Parti ribadiscono e confermano che potranno continuare ad essere stipulati rinnovi di contratti a termine nel rispetto dei termini ridotti come definiti all'accordo aziendale 18/3/2014 sia per il personale di rete commerciale che per quello assunto in supporto alla Direzione Centrale Crediti nonché nei casi di assunzioni per ragioni sostitutive, in relazione alle esigenze connesse alla realizzazione degli obiettivi del Piano Industriale 2012-2014.

Le parti contrattuali concordano che, al fine di garantire continuità operativa ed adeguati livelli di servizio alla clientela, la disciplina dei termini ridotti definita dall'accordo aziendale 18/3/2014 potrà, inoltre, trovare applicazione anche per il periodo successivo alla vigenza del piano industriale, in ipotesi di future assunzioni effettuate sia per ragioni sostitutive che per il personale di rete commerciale nonché per quello assunto in supporto alla Direzione Centrale Crediti e alla Sede Centrale.

BPEL



LE OO.SS



FIBA CISL
Strobette
DIRCREDITO
FISAC - CGIL

